

Αρ. Φακ.: Υ.Υ.15.42.04.3/5

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Θέμα: Οι περί των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας – Θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ειδικού Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023

Η αρμόδια Υπεπιτροπή της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού συζήτησε, στις 2 Δεκεμβρίου, 2022, την τροποποίηση των Σχεδίων Υπηρεσίας των θέσεων Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ειδικού Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, που επισυνάπτονται ως Παράρτημα Ι, με στόχο τη επικαιροποίησή τους. Αποφασίστηκε όπως προωθηθεί η έγκριση των Σχεδίων Υπηρεσίας που ετοίμασε η επίσημη πλευρά για τις εν λόγω θέσεις. Σχετική είναι η επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ημερομηνίας 6/2/2023, η οποία επισυνάπτεται ως Παράρτημα ΙΙ.

2. Η επικαιροποίηση θεωρήθηκε απαραίτητη, δεδομένης της ένταξης όλων των υπηρετούντων Ειδικών Ψυχολόγων της επιστημονικής δομής κλίμακας εισδοχής Α8-Α10-Α11, στις επιστημονικές δομές θέσεων Δημόσιας Υπηρεσίας στις κλίμακες εισδοχής Α9-Α11-Α12, η οποία αποφασίστηκε, μεταξύ άλλων, από το Υπουργικό Συμβούλιο, με την Απόφαση του, με αρ.84.214, ημερομηνίας 24/1/2018 (Παράρτημα ΙΙΙ). Η Απόφαση λήφθηκε στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης του τομέα της υγείας και της λειτουργίας του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας και βασίστηκε στο Πλαίσιο Συμφωνίας Μεταξύ της Κυβέρνησης και της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ) για τους Ειδικούς Ψυχολόγους, η οποία φαίνεται στο Παράρτημα 5 της σχετικής Πρότασης προς το Υπουργικό Συμβούλιο, που περιλαμβάνεται στο Παράρτημα ΙΙΙ.

3. Λόγω της αναβάθμισης της κλίμακας εισδοχής και κατά συνέπεια της αλλαγής των ιεραρχικών επιπέδων, κρίθηκε αναγκαία η τροποποίηση των Σχεδίων Υπηρεσίας, ώστε τα καθήκοντα που αφορούσαν τις θέσεις που έχουν καταργηθεί, να ενσωματωθούν στα καθήκοντα των θέσεων που παρέμειναν. Χωρίς την εκ των προτέρων έγκριση των αντίστοιχων αναθεωρημένων Σχεδίων Υπηρεσίας δεν θα ήταν δυνατό να προωθηθεί οποιαδήποτε πλήρωση κενών θέσεων.

4. Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 27 και 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2022, τα Σχέδια Υπηρεσίας καταρτίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο σε Κανονισμούς που εγκρίνονται από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, έχουν ετοιμαστεί οι συνημμένοι στο Παράρτημα ΙV Κανονισμοί, οι οποίοι έτυχαν του αναγκαίου νομοτεχνικού ελέγχου από τη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας.

5. Το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του ημερομηνίας 12/07/2023 αποφάσισε να εγκρίνει τους Κανονισμούς με τίτλο «Οι περί των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας – Θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ειδικού Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023» και να εξουσιοδοτήσει την Υπουργό Υγείας να καταθέσει τους πιο πάνω Κανονισμούς στη Βουλή των Αντιπροσώπων για την έγκρισή τους. Προσχέδιο Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, επισυνάπτεται ως Παράρτημα V.

6. Η Υπουργός Υγείας με την παρούσα Εισηγητική της Έκθεση καταθέτει στη Βουλή των Αντιπροσώπων τους Κανονισμούς με τίτλο «Οι περί των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας – Θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ειδικού Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023» για την έγκρισή τους.

22 Σεπτεμβρίου 2023

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Ε.Γ./

Αριθμός 10

Οι περί Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας - Θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ειδικού Ψυχολόγου, Ειδικού Ψυχολόγου Α' και Ειδικού Ψυχολόγου (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2012, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει των άρθρων 27 και 87 του περί της Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 27 και 87

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται δυνάμει των άρθρων 27 και 87 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

- 1 του 1990
- 71 του 1991
- 211 του 1991
- 27(Ι) του 1994
- 83(Ι) του 1995
- 80(Ι) του 1996
- 109(Ι) του 1996
- 69(Ι) του 2000
- 156(Ι) του 2000
- 4(Ι) του 2001
- 94(Ι) του 2003
- 128(Ι) του 2003
- 183(Ι) του 2003
- 31(Ι) του 2004
- 213(Ι) του 2004
- 68(Ι) του 2005
- 79(Ι) του 2005
- 105(Ι) του 2005
- 96(Ι) του 2006
- 107(Ι) του 2006
- 137(Ι) του 2009
- 194(Ι) του 2011.

Συνοπτικός τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας - Θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ειδικού Ψυχολόγου, Ειδικού Ψυχολόγου Α' και Ειδικού Ψυχολόγου (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2012.

Σχέδια Υπηρεσίας για τις θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ειδικού Ψυχολόγου, Ειδικού Ψυχολόγου Α' και Ειδικού Ψυχολόγου.

2. Τα Σχέδια Υπηρεσίας για τις θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ειδικού Ψυχολόγου, Ειδικού Ψυχολόγου Α' και Ειδικού Ψυχολόγου στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας εκτίθενται στον Πίνακα.

Πίνακας.

ΠΙΝΑΚΑΣ

(Κανονισμός 2)

Σχέδια Υπηρεσίας για τις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας

1. ΠΡΩΤΟΣ ΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ: (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A14 ⁽¹⁾: € 41.810, 43.611, 45.412, 47.213, 49.014, 50.815, 52.616, 54.417, 56.218.

Στον πιο πάνω μισθό προαίτηται οι οποιασδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

(1) Είναι υπεύθυνος για:

- (α) Την οργάνωση, διοίκηση, εποπτεία και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών ψυχολογίας παγκύπρια, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας και τη συνεχή ανάπτυξή της.

(β) το σχεδιασμό και διεξαγωγή ερευνών και μελετών στον τομέα της ψυχολογίας, της ψυχικής υγείας και της υγείας γενικότερα.

(γ) την εποπτεία και αξιολόγηση του έργου του προσωπικού των υπηρεσιών ψυχολογίας, καθώς και την επιμόρφωση και συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη του.

(2) Συμβουλεύει το Διευθυντή πάνω σε θέματα της αρμοδιότητάς του και συμμετέχει σε υπηρεσιακές και άλλες επιτροπές στις οποίες τον ορίζει ο Διευθυντής Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ή άλλη αρμόδια αρχή.

(3) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Απαιτούμενα Προσόντα:

(1) Εγγραφή στο Μητρώο Εγγεγραμμένων Ψυχολόγων στην ειδικότητα της εφαρμοσμένης Κλινικής Ψυχολογίας ή της εφαρμοσμένης Συμβουλευτικής Ψυχολογίας ή της εφαρμοσμένης Δικαστικής/Δικονικής Ψυχολογίας, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

(2) Δεκαετής τουλάχιστον πείρα εκτέλεσης καθηκόντων σε υπεύθυνη θέση σε θέματα Κλινικής Ψυχολογίας ή/και Συμβουλευτικής Ψυχολογίας ή/και Δικαστικής/Δικονικής Ψυχολογίας, από την οποία πενταετής τουλάχιστον πείρα σε εποπτικά/διοικητικά καθήκοντα που να περιλαμβάνουν προγραμματισμό, οργάνωση, καθοδήγηση, συντονισμό και έλεγχο εργασιών.

(3) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας και πολύ καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.

(4) Ακρεσίτητα χαρακτήρα, διευθυντική, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυσία.

2. ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ: (Θέση Προαγωγής)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

Α13⁹⁰: € 59.013, 40.866, 42.093, 43.333, 45.173, 46.713, 46.253, 49.793, 51.333.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οποιαδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και τμηματικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

(α) Είναι υπεύθυνος για την οργάνωση, διοίκηση, εποπτεία και αποτελεσματική λειτουργία ενός ή περισσότερων τομέων της αρμοδιότητάς του στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, παγκύπρια.

(β) Συμμετέχει στην οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την επιμόρφωση και ανάπτυξη του προσωπικού του τομέα ευθύνης του.

(γ) Συμβουλεύει πάνω σε θέματα της αρμοδιότητάς του και συμμετέχει σε υπηρεσιακές και άλλες επιτροπές της αρμοδιότητάς του στις οποίες τον ορίζει ο Διευθυντής Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ή άλλη αρμόδια αρχή.

(δ) Διεξάγει έρευνες και μελέτες στον τομέα της ειδικότητάς του και στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας γενικότερα και συντάσσει εκθέσεις και γνωματεύσεις στον τομέα της ειδικότητάς του.

(ε) Εφαρμόζει εξειδικευμένες ψυχοδιαγνωστικές μεθόδους, καθώς και συμβουλευτικές ή/και ψυχοθεραπευτικές προσεγγίσεις, εκεί όπου το επιτρέπει η ειδικότητά του, σε άτομα, ζεύγη ή οικογένειες που προσέρχονται ή παραπέμπονται σ' αυτόν ή βρίσκονται κάτω από τη φροντίδα διεφόρων κρατικών υπηρεσιών ή ιδρυμάτων.

(στ) Οργανώνει ατομικά ή ομαδικά προγράμματα σε θέματα της ειδικότητάς του στους τομείς της Πρόληψης, Θεραπείας ή/και Αποκατάστασης και συντάσσει εκθέσεις και γνωματεύσεις στον τομέα της ειδικότητάς του.

(ζ) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Απαιτούμενα Προσόντα:

(1) Τριετής τουλάχιστον υπηρεσία στη θέση Ειδικού Ψυχολόγου Α' ή/και στην προηγούμενη θέση Κλινικού Ψυχολόγου Α'.

(2) Ακρεσίτητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυσία.

3. ΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ Α' : (Θέση Προαγωγής)

Εγκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A11⁽⁰⁾: € 29.684, 30.885, 32.086, 33.287, 34.488, 35.689, 36.890, 38.091, 39.292, 40.493, 41.694.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιαδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

- (α) Οργανώνει και εποπτεύει ειδικά προγράμματα ή υπηρεσίες στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας γενικότερα.
- (β) Εφαρμόζει εξειδικευμένες ψυχοδιαγνωστικές μεθόδους, καθώς και συμβουλευτικές ή/και ψυχοθεραπευτικές προσεγγίσεις, εκεί όπου το επιτρέπει η ειδικότητά του, σε άτομα, ζεύγη ή οικογένειες που προσέρχονται ή παραπέμπονται σ' αυτόν ή βρίσκονται κάτω από τη φροντίδα διαφόρων κρατικών υπηρεσιών ή ιδρυμάτων.
- (γ) Οργανώνει ατομικά ή ομαδικά προγράμματα σε θέματα της ειδικότητάς του στους τομείς της Πρόληψης, Θεραπείας ή/και Αποκατάστασης και συντάσσει εκθέσεις και γνωματεύσεις στον τομέα της ειδικότητάς του.
- (δ) Μετέχει σε υπηρεσιακές και άλλες επιτροπές στις οποίες τον ορίζει ο Διευθυντής Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ή άλλη αρμόδια αρχή.
- (ε) Συμμετέχει στην εκπαίδευση προσωπικού, υποψηφίων εγγεγραμμένων ψυχολόγων και φοιτητών σε θέματα της ειδικότητάς του.
- (στ) Διεξάγει έρευνες στον τομέα της ειδικότητάς του και στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας γενικότερα.
- (ζ) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Σημείωση:

Η φύση των καθηκόντων της θέσης συνιστά να συνεπάγεται απασχόληση και εκτός του συνθητευμένου ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας αλλά το σύνολο των ωρών εργασίας δεν θα υπερβαίνει τον καθορισμένο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα.

Απαιτούμενα Πρόσωπα:

- (1) Πενταετής τουλάχιστον υπηρεσία στη θέση Ειδικού Ψυχολόγου ή/και στην προηγούμενη θέση Κλινικού Ψυχολόγου.
- (2) Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθεκρία.

4. ΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ: (Θέση Πρώτου Διορισμού)

Εγκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A8 € 17.946, 18.823, 19.700, 20.577, 21.454, 22.331, 23.208, 24.085, 24.962,
 25.839, 26.716, 27.593.
 A10: € 25.112, 26.313, 27.514, 28.715, 29.916, 31.117, 32.318, 33.519, 34.720.
 A11: € 29.684, 30.885, 32.086, 33.287, 34.488, 35.689, 36.890, 38.091, 39.292.

Συνδυασμένες Κλίμακες

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιαδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

- (α) Εφαρμόζει εξειδικευμένες ψυχοδιαγνωστικές μεθόδους, καθώς και συμβουλευτικές ή/και ψυχοθεραπευτικές προσεγγίσεις, εκεί όπου το επιτρέπει η ειδικότητά του, σε άτομα, ζεύγη ή οικογένειες που προσέρχονται ή παραπέμπονται σ' αυτόν ή βρίσκονται κάτω από τη φροντίδα διαφόρων κρατικών υπηρεσιών ή ιδρυμάτων.
- (β) Οργανώνει ατομικά ή ομαδικά προγράμματα σε θέματα της ειδικότητάς του στους τομείς της Πρόληψης, Θεραπείας ή/και Αποκατάστασης και συντάσσει εκθέσεις και γνωματεύσεις στον τομέα της ειδικότητάς του.
- (γ) Εκπαιδεύει ή/και συμβουλευεί άλλους λειτουργούς στην κατανόηση ψυχολογικών θεωριών και στην εφαρμογή ψυχολογικών δεξιοτήτων και ευαισθητοποιεί το κοινό σε θέματα ψυχικής υγείας και υγείας γενικότερα.

- (δ) Διεξάγει έρευνες στον τομέα της ειδικότητάς του και στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας γενικότερα.
- (ε) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Σημείωση:

Η φύση των καθηκόντων της θέσης δυνατόν να συνεπάγεται απασχόληση και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας αλλά το σύνολο των ωρών εργασίας δεν θα υπερβαίνει τον καθορισμένο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα.

Απαιτούμενα Προσόντα:

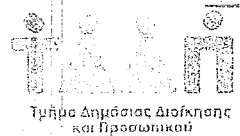
- (1) Εγγραφή στο Μητρώο Εγγεγραμμένων Ψυχολόγων στην ειδικότητα της εφαρμοσμένης Κλινικής Ψυχολογίας ή της εφαρμοσμένης Συμβουλευτικής Ψυχολογίας ή της εφαρμοσμένης Δικαστικής/Δικανικής Ψυχολογίας, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.
- (2) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας και πολύ καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.
- (3) Ακραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυκρισία.

Σημειώσεις:

- 1. Οι υποψήφιοι πρέπει να επιτύχουν δε γραπτή εξέταση σύμφωνα με τις πρόνοιες του σχετικού νόμου.
- 2. Η ειδικότητα στην παράγραφο (1) πιο πάνω θα καθορίζεται επακριβώς κατά τη δημοσίευση της θέσης, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

36
136

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 15.42.015.005
Αρ.Τηλ.: 22 601594
Αρ.Φαξ: 22 602761
Email: ekozaki@papd.mof.gov.cy

6 Φεβρουαρίου 2023


Γενική Διευθύντρια Υπουργείου Υγείας,

**Οι περί των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας – Θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου,
Ανώτερου Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου (Σχέδια Υπηρεσίας)
Κανονισμοί του 2023**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ. ΥΥ15.42.04.3/3 και ημερ. 19.4.2022 σχετικά με το πιο πάνω θέμα, και να σας πληροφόρησω ότι, σε συνεδρία που έγινε στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με την ΠΑΣΥΔΥ, στα πλαίσια της αρμόδιας Υπεπιτροπής της ΜΕΠ για Σχέδια Υπηρεσίας στις 2.12.2022, συζητήθηκαν τα Σχέδια Υπηρεσίας των θέσεων Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, Υπουργείο Υγείας, και συμφωνήθηκε όπως προωθηθεί η έγκρισή τους, όπως καθορίζεται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2022. Αντίγραφο των πρακτικών της πιο πάνω συνεδρίας επισυνάπτεται.

2. Ως εκ τούτου, εσωκλείεται για κατάλληλη ενέργεια αντίγραφο των Κανονισμών που έχουν ετοιμασθεί και τύχει, στη συνέχεια, νομοτεχνικού ελέγχου από τη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας, τόσο σε έντυπη όσο και σε ηλεκτρονική μορφή, στην ηλεκτρονική διεύθυνση: eprodrromou@moh.gov.cy, όπως απαιτείται από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

3. Πληροφορείστε, τέλος, ότι όταν γίνεται αναθεώρηση Σχεδίων Υπηρεσίας θα πρέπει να διαβιβάζονται, τόσο προς το Υπουργικό Συμβούλιο όσο και προς τη Βουλή των Αντιπροσώπων, και αντίγραφα των υφιστάμενων Σχεδίων Υπηρεσίας, για να είναι εύκολη η σύγκριση.


(Εύη Κοζάκη Αντωνιάδου)
για Διευθύντρια
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού

Κοιν.: Γενικό Γραμματέα ΠΑΣΥΔΥ (με αντίγραφα των σχετικών πρακτικών ημερ. 2.12.2022)

ΚΑΤΕΓΟΡΗΘΗ
15.42.04.3/4
ΕΠΙΦΑΚ
elalaz
70

Πρακτικά Συνεδρίας της Υπεπιτροπής της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού για
Σχέδια Υπηρεσίας που έγινε την Παρασκευή, 2 Δεκεμβρίου 2022, στο Τμήμα
Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Παρόντες:

ΕΠΙΣΗΜΗ ΠΛΕΥΡΑ

Η κα Ευαγγελία Παλαζίδου, Ανώτερη Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και η κα Μαρία Σταύρου, Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Α', Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Σύμβουλοι: Η κα Ελένη Προδρόμου, Λειτουργός Υπηρεσιών Υγείας, Υπουργείο Υγείας, ο κ. Κυριάκος Πλατρίτης, Πρώτος Ειδικός Ψυχολόγος και η κα Χρύσω Γεωργίου, Διοικητικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, Υπουργείο Υγείας.

ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

Ο κ. Χαράλαμπος Σάββα και ο κ. Κωνσταντίνος Ζαχαριάδης, εκ μέρους της ΠΑΣΥΔΥ.

Σύμβουλοι: Ο κ. Λούης Χατζηθωμάς και η κα Σεμέλη Βύζακου, εκ μέρους του Κλάδου Ειδικών Ψυχολόγων.

Γραμματέας: Η κα Εύη Κοζάκη Αντωνιάδου, Ανώτερη Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Σχέδια Υπηρεσίας για τις θέσεις:

Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας:

- Πρώτος Ειδικός Ψυχολόγος (Κλ. Α14(ii))
- Ανώτερος Ειδικός Ψυχολόγος (Κλ. Α13(ii))
- Ειδικός Ψυχολόγος (Κλ. Α9, Α11 και Α12)

Η Υπεπιτροπή συζήτησε τα Σχέδια Υπηρεσίας που ετοίμασε η Επίσημη Πλευρά για τις πιο πάνω θέσεις και συμφώνησε να συστήσει την έγκρισή τους, ως τα συνημμένα Προσχέδια.

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΠΡΩΤΟΣ ΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ: (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A14(ii): € 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825, 74.283, 76.741.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

- (1) Έχει την ευθύνη-
 - (α) οργάνωσης, διοίκησης, εποπτείας, συντονισμού και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών ειδικής ψυχολογίας παγκύπρια,
 - (β) σχεδιασμού και διεξαγωγής ερευνών και μελετών στον τομέα της ψυχολογίας και στη σύνταξη σχετικών εκθέσεων και γνωματεύσεων,
 - (γ) αξιολόγησης και ανάπτυξης των υφισταμένων του.
- (2) Συμβουλεύει / Βοηθά τον Διευθυντή-
 - (α) στη διαμόρφωση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής, καθώς και στη λήψη και εφαρμογή των αναγκαίων αποφάσεων σχετικά με τις αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και ειδικά για θέματα που αφορούν τους τομείς εργασίας του,
 - (β) στον σχεδιασμό και διεξαγωγή ερευνών και μελετών στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας, γενικότερα.
- (3) Συμμετέχει σε υπηρεσιακές και άλλες επιτροπές στις οποίες τον ορίζει ο Διευθυντής Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ή άλλη αρμόδια αρχή.
- (4) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Απαιτούμενα Προσόντα:

- (1) Εγγραφή στο Μητρώο Εγγεγραμμένων Ψυχολόγων στην ειδικότητα της εφαρμοσμένης Κλινικής Ψυχολογίας.
- (2) Δεκαετής τουλάχιστον πείρα σε υπεύθυνη θέση στην άσκηση της εφαρμοσμένης Κλινικής Ψυχολογίας σε δομές ψυχικής υγείας, από την οποία πενταετής τουλάχιστον πείρα σε διοικητικά/εποπτικά καθήκοντα που να περιλαμβάνουν προγραμματισμό, οργάνωση, καθοδήγηση, συντονισμό και έλεγχο εργασιών.

- (3) Πολύ καλή γνώση της Δημόσιας Διοίκησης, της αποστολής των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και των πολιτικών και οικονομικών εξελίξεων της Κύπρου και διεθνώς.
- (4) Ακεραιότητα χαρακτήρα, διευθυντική, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθукρισία.
- (5) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και πολύ καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ: (Θέση Προαγωγής)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A13(ii): € 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

(1) Έχει την ευθύνη-

(α) οργάνωσης, διοίκησης, εποπτείας, συντονισμού και γενικά της εύρυθμης λειτουργίας ενός ή περισσοτέρων τομέων της αρμοδιότητάς του στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, παγκύπρια.

(β) επεξεργασίας και υποβολής εισηγήσεων για διαμόρφωση, εφαρμογή και αξιολόγηση της πολιτικής στον τομέα εργασίας του.

(γ) διεξαγωγής μελετών και ερευνών, ετοιμασίας πρακτικών και υποβολής σημειωμάτων, εκθέσεων και γνωματεύσεων στον τομέα της ειδικότητάς του και στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας γενικότερα.

(δ) αξιολόγησης και ανάπτυξης των υφισταμένων του.

(2) Συμμετέχει στην οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την επιμόρφωση του προσωπικού του τομέα ή τομέων ευθύνης του, παγκύπρια.

(3) Συμβουλεύει πάνω σε θέματα της αρμοδιότητάς του και συμμετέχει σε υπηρεσιακές και άλλες επιτροπές της αρμοδιότητάς του στις οποίες τον ορίζει ο Διευθυντής Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ή άλλη αρμόδια αρχή.

(4) Οργανώνει προγράμματα σε θέματα της ειδικότητάς του στους τομείς της Πρόληψης, Θεραπείας ή/και Αποκατάστασης και συντάσσει σχετικά με αυτά εκθέσεις και γνωματεύσεις στον τομέα της ειδικότητάς του.

(5) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Απαιτούμενα Προσόντα:

(1) Οκταετής συνολική υπηρεσία στη θέση Ειδικού Ψυχολόγου ή/και στην προηγούμενη θέση Ειδικού Ψυχολόγου Α΄.

(2) Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθικρισία.

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ: (Θέση Πρώτου Διορισμού)Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:A9: €30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215,
40.682, 42.149.A11: €40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720,
50.359, 51.998, 53.637.A12: €44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488,
57.590, 59.692.} Συνδυασμένες
Κλίμακες

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

- (1) Εφαρμόζει εξειδικευμένες ψυχοδιαγνωστικές μεθόδους, καθώς και συμβουλευτικές, ή/και θεραπευτικές προσεγγίσεις, εκεί όπου το επιτρέπει η ειδικότητά του, σε άτομα, ζεύγη ή οικογένειες που προσέρχονται ή παραπέμπονται σ' αυτόν ή βρίσκονται κάτω από τη φροντίδα διαφόρων κρατικών υπηρεσιών ή ιδρυμάτων.
- (2) Οργανώνει προγράμματα σε θέματα της ειδικότητάς του στους τομείς της Πρόληψης, Θεραπείας ή/και Αποκατάστασης και συντάσσει σχετικά με αυτά εκθέσεις και γνωματεύσεις.
- (3) Εκπαιδεύει ή/και συμβουλεύει άλλους λειτουργούς στην κατανόηση ψυχολογικών θεωριών και στην εφαρμογή ψυχολογικών δεξιοτήτων και ευαισθητοποιεί το κοινό σε θέματα ψυχικής υγείας και υγείας γενικότερα.
- (4) Διεξάγει έρευνες στον τομέα της ειδικότητάς του και στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας γενικότερα και συντάσσει σχετικά με αυτές, εκθέσεις και γνωματεύσεις.
- (5) Συμμετέχει σε υπηρεσιακές και άλλες επιτροπές, καθώς και στην εκπαίδευση του προσωπικού εντός των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ή/και προσωπικού άλλων κρατικών υπηρεσιών, περιλαμβανομένης και εκπαίδευσης υποψήφιων εγγεγραμμένων ψυχολόγων και φοιτητών σε θέματα ψυχολογίας.
- (6) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Σημείωση:

Η φύση των καθηκόντων της θέσης δυνατόν να συνεπάγεται, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, απασχόληση και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας, το σύνολο όμως των ωρών εργασίας δεν θα υπερβαίνει τον καθορισμένο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα.

Απαιτούμενα Προσόντα:

- (1) Εγγραφή στο Μητρώο Εγγεγραμμένων Ψυχολόγων στην ειδικότητα της εφαρμοσμένης Κλινικής Ψυχολογίας, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.
- (2) Άκεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθικρισία.
- (3) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας και πολύ καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού
Συμβουλίου Ημερομηνίας 24/1/2018

128 ρε

Αναβάθμιση Κλιμάκων των Επαγγελματιών Υγείας.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 142/2018).

84.214

Αναφορικά με την Απόφαση με αρ. 84.137 και ημερ. 9.1.2018, το Συμβούλιο, με στόχο την ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης του τομέα της υγείας και της επικείμενης λειτουργίας του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) και της προώθησης της σύστασης της Εθνικής Φαρμακευτικής Αρχής (ΕΦΑ), αποφάσισε:

- α) Να εγκρίνει την αναβάθμιση των Κλιμάκων των πιο κάτω Επαγγελματιών Υγείας:
- i). Φυσιοθεραπευτών, Ακτινογράφων (Ακτινοδιαγνωστικής), Ακτινογράφων (Ακτινοθεραπείας) και Εργοθεραπευτών, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 2 της Πρότασης.
 - ii) Φαρμακοποιών και Τεχνικών Φαρμακείου, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 4 της Πρότασης.
 - iii) Ειδικών Ψυχολόγων, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 5 της Πρότασης.
- β) Να εγκρίνει τα προσχέδια Συμφωνιών, τα οποία θα υπογραφούν μεταξύ της Κυβέρνησης και της ΠΑΣΥΔΥ για τους πιο πάνω Επαγγελματίες Υγείας, αντίγραφα των οποίων επισυνάπτονται ως Παραρτήματα 2, 4 και 5 στην Πρόταση.
- γ) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Υγείας να υπογράψει τις Συμφωνίες που αναφέρονται στην υποπαράγραφο (β) πιο πάνω.

.../..

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού
Συμβουλίου Ημερομηνίας 24/1/2018

127

27

- δ) Να μην εγκρίνει την αναβάθμιση των Κλιμάκων των εργοδοτούμενων ορισμένου και αορίστου χρόνου Τεχνολόγων Νοσοκομειακών Εργαστηρίων, τη δημιουργία τεχνικής δομής Βοηθού Νοσοκομειακού Εργαστηρίου καθώς και το προσχέδιο Συμφωνίας που επισυνάπτεται ως Παράρτημα 3 στην Πρόταση.

Αρ. Φακ.: Υ.Υ. 5.25 09.3.2 / Υ.Υ. 18.5.28 / Υ.Υ. 5.25.09.5

ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αναβάθμιση Κλιμάκων των Επαγγελματιών Υγείας

Ερ. 40

Σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 09/01/2018 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1) ώστε να ολοκληρωθεί η μεταρρύθμιση του τομέα της υγείας και της επικείμενης λειτουργίας του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) και της προώθησης της σύστασης της Εθνικής Φαρμακευτικής Αρχής (ΕΦΑ), το Υπουργείο Υγείας σε συνεργασία με την ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ έχει ετοιμάσει σχετικά πλαίσια συμφωνίας για την αναβάθμιση των πιο κάτω κλάδων, σε συνέχεια των αναβαθμίσεων των Ιατρικών Λειτουργιών και των Νοσηλευτικών Λειτουργιών ώστε να επιτευχθεί η ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης του τομέα της υγείας που αφορά στα εργασιακά θέματα των υπηρετούντων επαγγελματιών υγείας στα Δημόσια Νοσηλευτήρια.

Ερ. 39

Ερ. 34

Ερ. 32

Ερ. 28

- α. Φυσιοθεραπευτών, Ακτινογράφων (Ακτινοδιαγνωστικής), Ακτινογράφων (Ακτινοθεραπείας) και Εργοθεραπευτών (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2).
- β. Τεχνολόγων Νοσοκομειακών Εργαστηρίων Ορισμένου και Αορίστου χρόνου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3).
- γ. Φαρμακοποιών και Τεχνικών Φαρμακείου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4) και
- δ. Ειδικών Ψυχολόγων (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5).

2. Το πλαίσιο συμφωνίας των Φυσιοθεραπευτών, Ακτινογράφων (Ακτινοδιαγνωστικής), Ακτινογράφων (Ακτινοθεραπείας) και Εργοθεραπευτών αφορά στην ένταξη όλων των υπηρετούντων με πανεπιστημιακού επιπέδου προσόντα, στην κλίμακα εισδοχής Α8-Α10-Α11, σε συνέχεια της αναβάθμισης των Νοσηλευτικών Λειτουργιών αφού οι εν λόγω κλάδοι έχουν τεταρτοετή πανεπιστημιακή εκπαίδευση.

3. Το πλαίσιο συμφωνίας των Τεχνολόγων Νοσοκομειακών Εργαστηρίων αφορά στους εργοδοτούμενους ορισμένου και αορίστου χρόνου οι οποίοι παρά το γεγονός ότι έχουν πανεπιστημιακού επιπέδου προσόντα εντούτοις δεν προσλαμβάνονται στην επιστημονική κλίμακα που υπηρετούν οι μόνιμοι Λειτουργοί Νοσοκομειακού Εργαστηρίου ήτοι κλίμακα εισδοχής Α8-Α10-Α11. Σημειώνεται δε ότι στην εν λόγω συμφωνία προνοείται νέα θέση Βοηθού Νοσοκομειακού Εργαστηρίου κλίμακας Α1-Α2-Α5(II) και η αναλογία Λειτουργιών και Βοηθών Νοσοκομειακών Εργαστηρίων θα προνοεί την κατάργηση θέσεων στην επιστημονική δομή σε αναλογία που θα καθορισθεί μέσω σχετικής μελέτης. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται ότι θα επιφέρει μεσομακροοικονομικά οφέλη.

4. Το πλαίσιο συμφωνίας των Φαρμακοποιών και Τεχνικών Φαρμακείου προνοεί την ένταξη όλων των υπηρετούντων Φαρμακοποιών της επιστημονικής δομής Κλίμακας εισδοχής Α8-Α10-Α11 στις επιστημονικές δομές θέσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας στις κλίμακες εισδοχής Α9-Α11-Α12 και όλων των υπηρετούντων Τεχνικών Φαρμακείου της κλίμακας εισδοχής Α1-Α2-Α5(ii) στην κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii). Σημειώνεται δε ότι στην εν λόγω συμφωνία προνοείται κατάργηση θέσεων στην επιστημονική δομή σε αναλογία Φαρμακοποιών και Τεχνικών Φαρμακείου η οποία θα καθορισθεί μέσω σχετικής μελέτης. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται ότι θα επιφέρει μεσομακροοικονομικά οφέλη.

5. Το πλαίσιο συμφωνίας των Ειδικών Ψυχολόγων προνοεί την ένταξη όλων των υπηρετούντων Ειδικών Ψυχολόγων, της επιστημονικής δομής Κλίμακας εισδοχής Α8-Α10-Α11, στις επιστημονικές δομές θέσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας στις κλίμακες εισδοχής Α9-Α11-Α12.

6. Τα επαγγέλματα που αναβαθμίζονται στην κλίμακα εισδοχής Α9-Α11-Α12 είναι ρυθμιζόμενα επαγγέλματα τα οποία προνοούν πενταετή εκπαίδευση περιλαμβανομένης δωδεκάμηνης πρακτικής άσκησης. Ως εκ τούτου και σε απόρροια της αναβάθμισης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε κλίμακα εισδοχής Α8-Α10-Α11, το αίτημα κρίνεται ως δικαιολογημένο.

7. Το Υπουργείο Οικονομικών έχει προχωρήσει σε σχετική κοστολόγηση της αναβάθμισης των υπό αναφορά επαγγελματιών υγείας και ο Υπουργός Οικονομικών θα τοποθετηθεί κατά την διάρκεια της Συνεδρίας.

8. Ο Υπουργός Υγείας, ο οποίος θα παρουσιάσει την Πρόταση αυτή, θα καλέσει το Υπουργικό Συμβούλιο όπως:

- (α) εγκρίνει την αναβάθμιση των κλιμάκων των Επαγγελματιών Υγείας ως αυτές αναγράφονται πιο πάνω.
- (β) εγκρίνει τα προσχέδια των Συμφωνιών που επισυνάπτονται.
- (γ) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Υγείας να υπογράψει τις συμφωνίες.
- (δ) δημοσιεύσει την Απόφαση.

16 Ιανουαρίου 2018

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Α.Α



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίασης του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 9/1/2018

Αναβαθμίσεις Κλιμάκων των Επαγγελματιών Υγείας.

Αρ. Απόφασης

Το Συμβούλιο, αφού συζήτησε το θέμα της αναβάθμισης των Κλιμάκων των Επαγγελματιών Υγείας, αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Υγείας να ετοιμάσει, σε συνεργασία με τον Υπουργό Οικονομικών, σχετική Πρόταση και να την υποβάλει στο Συμβούλιο την προσεχή Συνεδρία

Θεόδωρος Α. Τσιόλας

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ
ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ) ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ, ΤΟΥΣ ΑΚΤΙΝΟΓΡΑΦΟΥΣ (ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗΣ), ΤΟΥΣ
ΑΚΤΙΝΟΓΡΑΦΟΥΣ (ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ) ΚΑΙ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ

1. Η Κυβέρνηση και η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ) συμφωνούν να εργαστούν για εφαρμογή του ΓεΣΥ, μέσω της αναγκαίας αναδιοργάνωσης της διοίκησης των δημοσίων νοσηλευτηρίων και της σταδιακής αυτονομίησης τους, όπως προβλέπεται στον περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας νόμο του 2017.
2. Τα όποια αιτήματα έχουν τεθεί από πλευράς των εκπροσώπων των εργαζομένων στις Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας θα συζητούνται ταυτόχρονα με μέτρα και προτάσεις που θα θέσει η Επίσημη Πλευρά, σύμφωνα με τον περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας νόμο του 2017, που είναι απαραίτητα για την αναδιοργάνωση, εκσυγχρονισμό και μετεξέλιξη των δομών των δημοσίων νοσηλευτηρίων, όπως ώστε να μπορούν να λειτουργήσουν σε περιβάλλον ΓεΣΥ, όσο και για μείωση του συνεπαγομένου πρόσθετου δημοσιονομικού κόστους που θα καθιστούσε την εφαρμογή του ΓεΣΥ οικονομικά μη βιώσιμη.
3. Οι δύο πλευρές αναγνωρίζουν την ανάγκη για ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων νοσηλευτηρίων, ώστε σε βάθος χρόνου τα τελευταία να μπορέσουν να λειτουργήσουν με τη μεγαλύτερη δυνατή οικονομική και διοικητική αυτονομία σε ότι αφορά:
 - i. Τον καταρτισμό ξεχωριστού προϋπολογισμού με δικό τους ελέγχοντα Λειτουργό
 - ii. Την κόστολόγηση των υπηρεσιών τους μέσω της εφαρμογής των DRG

- iii. Θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (προσλήψεις, μετακινήσεις, προαγωγές, πειθαρχικό έλεγχο, οικονομικούς και άλλους όρους εργοδότησης κλπ)
- iv. Τη δημιουργία νέου οργανογράμματος και δομών θέσεων για κάθε δημόσιο νοσηλευτήριο/υπηρεσία μέσω της κατανομής/ανακατανομής του υφιστάμενου προσωπικού
- v. Τη σταδιακή διοικητική υπαγωγή όλου του προσωπικού του κάθε δημόσιου νοσηλευτηρίου στις διευθυντικές ομάδες του καθενός από αυτά για όλα τα θέματα που το επηρεάζουν
- vi. Την αξιοποίηση υπηρεσιών όπου υπάρχουν συνέργειες μετά από διαβούλευση με τις οργανώσεις, προκειμένου να εξασφαλίζονται οικονομίες κλίμακας
- vii. Εισαγωγή ευέλικτου συνεχιζόμενου ωραρίου μέσω της υιοθέτησης ειδικών ωραρίων ή/και κυλιόμενες βάρδιες και νοικοκύρεμα των υπερωριών και επιδομάτων βάρδιας κλπ
- viii. Εισαγωγή σύγχρονου σχεδίου αξιολόγησης για κάθε κατηγορία προσωπικού, το οποίο θα λαμβάνει υπόψη τα συγκεκριμένα καθήκοντα που καλείται να διεκπεραιώσει ο υπάλληλος
- ix. Νέες προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, εισαγωγή bonus scheme προς ανταμοιβή της παραγωγικότητας

Σε σχέση με τους Φυσιοθεραπευτές, τους Ακτινογράφους (Ακτινοδιαγνωστικής), τους Ακτινογράφους (Ακτινοθεραπείας) και τους Εργοθεραπευτές, η συμφωνία περιλαμβάνει:

- i. Την ένταξη όλων των υπηρετούντων με πανεπιστημιακού επιπέδου προσόντα στις επαγγελματικές δομές θέσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας στις ΚΛ.Α8-Α10-Α11. Η αναβάθμιση θα έχει έναρξη την 1/1/2019, θα γίνει με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995.
- ii. Την απόσπαση όλων των υπηρετούντων στο δημόσιο Φυσιοθεραπευτών, Ακτινογράφων (Ακτινοδιαγνωστικής), Ακτινογράφων (Ακτινοθεραπείας) και Εργοθεραπευτών οι οποίοι θα επιλέξουν να παραμείνουν στις δομές του δημοσίου, στον αυτονομημένο οργανισμό

Ταυτόχρονα για την επίτευξη της συμφωνίας συμφωνούνται τα ακόλουθα διορθωτικά μέτρα, τα οποία ελαχιστοποιούν το συνεπαγόμενο πρόσθετο δημοσιοοικονομικό κόστος ούτως ώστε σε βάθος χρόνου και η οικονομική αυτονομία των δημόσιων νοσηλευτηρίων να καθίσταται εφικτή, αλλά και αποτελούν μέρος της αναδιάρθρωσης της δομής των νοσοκομείων ούτως ώστε να μπορούν να λειτουργούν αποτελεσματικότερα με βάση τις σύγχρονες πρακτικές.

Συγκεκριμένα:

- I. Με την αναβάθμιση δημιουργείται νέα θέση σε επίπεδο εισδοχής για τους Φυσιοθεραπευτές, τους Ακτινογράφους (Ακτινοδιαγνωστικής), τους Ακτινογράφους (Ακτινοθεραπείας) και τους Εργοθεραπευτές, αυτή των πτυχιούχων πανεπιστημιακού επιπέδου όπου απαιτούμενο προσόν για πρόσληψη τίθεται το πτυχίο πανεπιστημίου.
- II. Όλες οι κατηγορίες επαγγελματιών υγείας που αναφέρονται στην παρούσα Συμφωνία θα είναι εγγεγραμμένοι σε σχετικά Μητρώα.
- III. Συμφωνία για την διατήρηση του διαφοροποιημένου καθηκοντολογίου μεταξύ Φυσιοθεραπευτών, Ακτινογράφων (Ακτινοδιαγνωστικής), Ακτινογράφων (Ακτινοθεραπείας), Εργοθεραπευτών το οποίο θα αντανακλά την κάθε κατηγορία σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο.

Νοείται ότι οι πιο πάνω κατηγορίες εργαζομένων θα συνεχίσουν να καλύπτουν όλο το καθηκοντολόγιο που καλύπτουν κατά την υπογραφή της συμφωνίας, ούτως ώστε να μην δημιουργηθούν κλυδωνισμοί στην εύρυθμη λειτουργία των νοσηλευτηρίων.

- IV. Διαφοροποίηση των βαθμίδων ανέλιξης των Φυσιοθεραπευτών, Ακτινογράφων (Ακτινοδιαγνωστικής), Ακτινογράφων (Ακτινοθεραπείας), Εργοθεραπευτών.

Τα επίπεδα προαγωγής περιορίζονται σε δύο (εντός του δημοσίου) σε Α13(ii) - Ανώτερος Φυσιοθεραπευτής, Ανώτερος Εργοθεραπευτής, και Ανώτερος Ακτινογράφος (Ακτινοθεραπείας) σε αντίστοιχους αριθμούς όπως τις θέσεις

A12 – Ανώτερος Επιθεωρητής Φυσιοθεραπευτής, Ανώτερος Επιθεωρητής Ακτινογράφος (Ακτινοθεραπείας), Ανώτερος Επιθεωρητής Εργοθεραπείας και σε A11(ii) - Φυσιοθεραπευτής Α', Εργοθεραπευτής Α', και Ακτινογράφος (Ακτινοθεραπείας) Α' σε αντίστοιχους αριθμούς όπως τις θέσεις A10(i) – Επιθεωρητής Φυσιοθεραπευτής, Επιθεωρητής Ακτινογράφος (Ακτινοθεραπείας), Επιθεωρητής Εργοθεραπείας

Για τον κλάδο Ακτινογράφων (Ακτινοδιαγνωστικής) δημιουργούνται θέσεις A13 (ii) - Ανώτερος Ακτινογράφος (Ακτινοδιαγνωστικής) με αναλογία 1% σε σχέση με το συνολικό επηρεαζόμενο προσωπικό και A11(iii) - Ακτινογράφος (Ακτινοδιαγνωστικής) Α' με αναλογία 10% σε σχέση με το επηρεαζόμενο προσωπικό.

Τα εν λόγω ιεραρχικά επίπεδα συνάδουν με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές ενώ θα επιφέρουν και το ανάγκαιο για την οικονομική βιωσιμότητα των δημόσιων νοσηλευτηρίων δημοσιονομικό όφελος. Νοείται ότι η αλλαγή των ιεραρχικών επιπέδων δεν θα επηρεάσει την ανέλιξη των υπηρετούντων υπαλλήλων σε θέσεις προαγωγής. Νοείται περαιτέρω ότι οι υπό αναφορά βαθμίδες ανέλιξης των επηρεαζόμενων επαγγελματιών υγείας θα αντανακλούν και στη δομή του αυτονομημένου οργανισμού.

- V. Επεξεργασία σχεδίου για παραγωγή κινήτρων για ενδεχόμενη πρόωπη αποχώρηση από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- VI. Εισαγωγή ευέλικτου συνεχιζόμενου ωραρίου μέσω υιοθέτησης ειδικών ωραρίων ή/και κυλιόμενες βάρδιες και νοικοκύρεμα των υπερωριών και επιδομάτων βάρδιας κλπ, σύμφωνα και με τα ευρήματα των σχετικών μελετών, και μετά από διαβούλευση με τους εκπροσώπους των συντεχνιών.
- VII. Ειδικότερα θέματα που αφορούν τους όρους εργοδότησης των εργοδοτούμενων ορισμένου και αορίστου χρόνου (π.χ. άδεια ασθενείας, άδεια ανάπαυσης κτλ) θα τύχουν διαβούλευσης στο πλαίσιο της γενικότερης ρύθμισης που προωθείται για όλους τους έκτακτους υπαλλήλους.

35
119 49

Ο διάλογος για τις λεπτομέρειες που προκύπτουν στο πλαίσιο της υλοποίησης της παρούσας Συμφωνίας Πλαισίου, όπως το ευέλικτο ωράριο εργασίας, ο καθορισμός καθηκοντολογίου, κλπ, θα συνεχισθεί με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του κράτους, σύμφωνα και με τα ευρήματα των σχετικών μελετών των εμπειρογνομόνων που αφορούν τρόπους βελτίωσης της λειτουργίας των νοσηλευτηρίων.

Οι συμβαλλόμενοι:

Κυπριακή Δημοκρατία

ΠΑΣΥΔΥ

Δρ Γιώργος Παμπορίδης

Γλαύκος Χατζηπέτρου

Υπουργός Υγείας

Γενικός Γραμματέας

Αντώνης Κουτσούλης

Πρόεδρος

ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΥΣ ΝΟΣΟΚΟΜΙΑΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ

Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

1. Η Κυβέρνηση και η ΠΑΣΥΔΥ, ως εκπρόσωπος των εργαζομένων στα Νοσοκομειακά Εργαστήρια συμφωνούν να εργαστούν για εφαρμογή του ΓΕΣΥ μέσω της αναγκαίας αναδιοργάνωσης και εκσυγχρονισμού των δημοσίων νοσηλευτηρίων και της σταδιακής αυτόνομής τους.
2. Αναγνωρίζουν ότι ως αναγκαία προϋπόθεση για τη μεταρρύθμιση του τομέα της υγείας κρίνεται η διοικητική και οικονομική αυτενόνμιση των δημοσίων νοσηλευτηρίων όπως τούτο προνοείται από τον Περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμο του 2017 και τους Περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικούς) Κανονισμούς του 2017.
3. Τα όποια αιτήματα έχουν τεθεί από πλευράς των εκπροσώπων των εργαζομένων στις Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας θα συζητούνται ταυτόχρονα με προτάσεις και μέτρα που θα θέσει η Επίσημη Πλευρά και που είναι απαραίτητα για την αναδιοργάνωση, εκσυγχρονισμό και μετεξέλιξη των δομών των δημοσίων νοσηλευτηρίων ούτως ώστε να μπορούν να λειτουργήσουν σε περιβάλλον ΓΕΣΥ, εσαυ και για μείωση του συντηγόμενου πρόσθετου δημοσιονομικού κόστους που θα καθιστούσε την εφαρμογή του ΓΕΣΥ οικονομικά μη βιώσιμη.
4. Οι δύο πλευρές αναγνωρίζουν την ανάγκη για ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων νοσηλευτηρίων ούτως ώστε σε βάθος χρόνου τα τελευταία να μπορούν να λειτουργήσουν με τη μεγαλύτερη δυνατή οικονομική και διοικητική αυτονομία σε ότι αφορά:
 - I. Την εφαρμογή προαναγραμμένων και δομών των δημοσίων νοσηλευτηρίων στη βάση των αναγκών και ιδιομορφιών του εκάστοτε νοσηλευτηρίου.
 - II. Την κοστολόγηση των υπηρεσιών τους μέσω της εφαρμογής των DRG.
 - III. Τον καταρτισμό ξεχωριστού προϋπολογισμού με δικό τους ελεγχόμενο λειτουργό.
 - IV. Θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (προσλήψεις, μετακινήσεις, προαγωγές, πειθαρχικό έλεγχο, οικονομικούς και άλλους όρους εργοδοτήσης κλπ)
 - V. Την αξιοποίηση υπηρεσιών όπου υπάρχουν συνέργειες μετά από διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, προκειμένου να εξασφαλίζονται οικονομίες κλίμακας

Β. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Σε σχέση με τους εργοδοτούμενους ορισμένου και αορίστου χρόνου Τεχνολόγους Νοσοκομειακών Εργαστηρίων το Πλαίσιο Συμφωνίας περιλαμβάνει:

1. Την ένταξη όλων των υπηρετούντων εργοδοτούμενων ορισμένου και αορίστου χρόνου Τεχνολόγων Νοσοκομειακών Εργαστηρίων με πανεπιστημιακού επιπέδου προσόντα στις επιστημονικές κλίμακες Α8 – Α10 – Α11, δηλαδή στις αντίστοιχες θέσεις των μόνιμων Λειτουργιών Νοσοκομειακού Εργαστηρίου. Η αναβάθμιση θα έχει έναρξη την 01/01/2019, θα γίνει με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995.
2. Την απόσπαση όλων των υπηρετούντων στο δημόσιο, οι οποίοι θα επιλέξουν να παραμείνουν στις δομές του δημοσίου, στον αυτόνομο οργανισμό όπως τούτο προνοείται από τους Περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικούς) Κανονισμούς του 2017.
3. Οι νέες προσλήψεις Λειτουργιών Νοσοκομειακών Εργαστηρίων θα γίνονται με συμβάσεις εργασίας, όπως τούτο προνοείται από τους Περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικούς) Κανονισμούς του 2017.
4. Εισαγωγή νέου Σχεδίου Αξιολόγησης καθώς και εισαγωγή bonus scheme προς ανταμοιβή της παραγωγικότητας.

Ταυτόχρονα, για την επίτευξη της συμφωνίας συμφωνούνται τα ακόλουθα διαρθρωτικά μέτρα, τα οποία ελαχιστοποιούν το συνεπαγόμενο πρόσθετο δημοσιονομικό κόστος ούτως ώστε σε βάθος χρόνου και η οικονομική αυτονομία των δημοσίων νοσηλευτηρίων να καθίσταται εφικτή, αλλά και αποτελούν μέρος της αναδιάρθρωσης της δομής των νοσοκομείων ούτως ώστε να μπορούν να λειτουργούν αποτελεσματικότερα με βάση σύγχρονες πρακτικές.

Συγκεκριμένα:

1. Δημιουργείται νέα θέση Βοηθού Νοσοκομειακού Εργαστηρίου στη κλ. Α1 – Α2 – Α5(II). Η νέα θέση θα είναι πρώτου διορισμού με καθηκοντολόγιο το οποίο θα καθοριστεί.
2. Η αναλογία Λειτουργιών και Βοηθών Νοσοκομειακών Εργαστηρίων θα καθοριστεί μέσω σχετικής μελέτης και η οποία θα καλύψει θέματα αναγκών στελέχωσης ανά εργαστήριο ανά νοσηλευτήριο, προσόντων και καθηκοντολόγιο με ανάλογη κατάργηση θέσεων στην επιστημονική δομή.
3. Στην μεταβατική περίοδο και μέχρι να ολοκληρωθεί η διάκριση όλων των καθηκόντων που ασκούνται σήμερα από τους Τεχνολόγους και τους Λειτουργούς Νοσοκομειακών Εργαστηρίων και καλυφθούν οι ανάγκες από την πλήρωση της νέας θέσης Βοηθών, οι Λειτουργοί θα συνεχίσουν να καλύπτουν όλο το καθηκοντολόγιο, ούτως ώστε να μην δημιουργηθούν κλυδωνισμοί στην εύρυθμη λειτουργία των νοσηλευτηρίων ειδικά στα πλαίσια της αυτονομίας.
4. Η πρόνοια του Σχεδίου Υπηρεσίας των Τεχνολόγων Νοσοκομειακών Εργαστηρίων που θα αναβαθμιστούν στη θέση Λειτουργού Νοσοκομειακού Εργαστηρίου κλίμακα Α8 – Α10 – Α11 για εργασία με το σύστημα βάρδιας θα εξακολουθήσει να ισχύει.
5. Ειδικότερα θέματα που αφορούν τους όρους εργοδότησης των εργοδοτούμενων ορισμένου και αορίστου χρόνου (π.χ. άδεια ασθενείας, άδεια ανάπαυσης κτλ) θα τύχουν διαβούλευσης στο πλαίσιο της γενικότερης ρύθμισης που προωθείται για όλους τους έκτακτους υπαλλήλους.



ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ) ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΥΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟΥ

1. Η Κυβέρνηση και η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ) συμφωνούν να εργαστούν για εφαρμογή του ΓεΣΥ, μέσω της αναγκαίας αναδιοργάνωσης της διοίκησης των δημοσίων νοσηλευτηρίων και της σταδιακής αυτονόμησης τους, όπως προβλέπεται στον περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας νόμο του 2017.
2. Τα όποια αιτήματα έχουν τεθεί από πλευράς των εκπροσώπων των εργαζομένων στις Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας θα συζητούνται ταυτόχρονα με μέτρα και προτάσεις που θα θέσει η Επίσημη Πλευρά, σύμφωνα με τον περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας νόμο του 2017, που είναι απαραίτητα για την αναδιοργάνωση, εκσυγχρονισμό και μετεξέλιξη των δομών των δημοσίων νοσηλευτηρίων, ούτως ώστε να μπορούν να λειτουργήσουν σε περιβάλλον ΓεΣΥ, όσο και για μείωση του συνεπαγομένου πρόσθετου δημοσιονομικού κόστους που θα καθιστούσε την εφαρμογή του ΓεΣΥ οικονομικά μη βιώσιμη.
3. Οι δύο πλευρές αναγνωρίζουν την ανάγκη για ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων νοσηλευτηρίων, ώστε σε βάθος χρόνου τα τελευταία να μπορέσουν να λειτουργήσουν με τη μεγαλύτερη δυνατή οικονομική και διοικητική αυτονομία σε ότι αφορά:
 - i. Τον καταρτισμό ξεχωριστού προϋπολογισμού με δικό τους ελέγχοντα λειτουργό
 - ii. Την κοστολόγηση των υπηρεσιών τους μέσω της εφαρμογής των DRG
 - iii. Θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (προσλήψεις, μετακινήσεις, προαγωγές, πειθαρχικό έλεγχο, οικονομικούς και άλλους όρους εργοδότησης κλπ)

- iv. Τη δημιουργία νέου οργανογράμματος και δομών θέσεων για κάθε δημόσιο νοσηλευτήριο/υπηρεσία μέσω της κατανομής/ανακατανομής του υφιστάμενου προσωπικού
- v. Τη σταδιακή διοικητική υπαγωγή όλου του προσωπικού του κάθε δημόσιου νοσηλευτηρίου στις διευθυντικές ομάδες του καθενός από αυτά για όλα τα θέματα που το επηρεάζουν
- vi. Την αξιοποίηση υπηρεσιών όπου υπάρχουν συνέργειες μετά από διαβούλευση με τις οργανώσεις, προκειμένου να εξασφαλίζονται οικονομίες κλίμακας
- vii. Εισαγωγή ευέλικτου συνεχιζόμενου ωραρίου μέσω της υιοθέτησης ειδικών ωραρίων ή/και κυλιόμενες βάρδιες και νοικοκύρεμα των υπερωριών και επιδομάτων βάρδιας κλπ
- viii. Εισαγωγή σύγχρονου σχεδίου αξιολόγησης για κάθε κατηγορία προσωπικού, το οποίο θα λαμβάνει υπόψη τα συγκεκριμένα καθήκοντα που καλείται να διακτεραιώσει ο υπάλληλος
- ix. Νέες προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, εισαγωγή bonus scheme προς ανταμοιβή της παραγωγικότητας

Σε σχέση με τους Φαρμακοποιούς και Τεχνικούς Φαρμακείου, η συμφωνία περιλαμβάνει:

- i. Την ένταξη όλων των υπηρετούντων Φαρμακοποιών της επιστημονικής δομής Κλ. Α8-Α10-Α11 στις επιστημονικές δομές θέσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας στις Κλ. Α9-Α11-Α12 και όλων των υπηρετούντων Τεχνικών Φαρμακείων της Κλ. Α1-Α2-Α5(ii) στην κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii). Η αναβάθμιση θα έχει έναρξη την 1/1/2019, θα γίνει με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995.
- ii. Την απόσπαση όλων των υπηρετούντων στο δημόσιο Φαρμακοποιών και Τεχνικών Φαρμακείων οι οποίοι θα επιλέξουν να παραμείνουν στις δομές του δημοσίου, στον αυτονομημένο οργανισμό, σύμφωνα με τις ανάγκες του Οργανισμού.

Ταυτόχρονα για την επίτευξη της συμφωνίας συμφωνούνται τα ακόλουθα διορθωτικά μέτρα, τα οποία ελαχιστοποιούν το συνεπαγόμενο πρόσθετο δημοσιοοικονομικό κόστος ούτως ώστε σε βάθος χρόνου και η οικονομική αυτονομία των δημόσιων νοσηλευτηρίων να καθίσταται εφικτή, αλλά και αποτελούν μέρος της αναδιάρθρωσης της δομής των νοσοκομείων ούτως ώστε να μπορούν να λειτουργούν αποτελεσματικότερα με βάση τις σύγχρονες πρακτικές.

Συγκεκριμένα:

- I. Η αναλογία Φαρμακοποιών και Τεχνικών Φαρμακείων θα καθορισθεί μέσω σχετικής μελέτης και η οποία θα καλύψει θέματα αναγκών στελέχωσης ανά νοσηλευτήρια, προσόντων και καθηκοντολογίου με ανάλογη κατάργηση θέσεων στην επίσημη δομή.
Νοείται ότι οι πιο πάνω κατηγορίες εργαζομένων θα συνεχίσουν να καλύπτουν όλο το καθηκοντολόγιο που καλύπτουν κατά την υπγραφή της συμφωνίας και μέχρι την επίτευξη της αναλογίας που θα συμφωνηθεί ούτως ώστε να μην δημιουργηθούν κλυδωνισμοί στην εύρυθμη λειτουργία των νοσηλευτηρίων.
- II. Διαφοροποίηση των βαθμίδων ανέλιξης των Φαρμακοποιών. Το επίπεδο προαγωγής περιορίζεται σε ένα (εντός του δημοσίου) σε Α13(ii). Τα ανελκτικά επίπεδα Α14(ii) – Πρώτος Φαρμακοποιός και Α15-Α16 – Διευθυντής Φαρμακευτικών Υπηρεσιών παραμένουν ως έχουν στη Δημόσια Υπηρεσία με το ίδιο καθεστώς.

Τα εν λόγω ιεραρχικά επίπεδα συνάδουν με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, ενώ θα επιφέρουν και το αναγκαίο για την οικονομική βιωσιμότητα των δημόσιων νοσηλευτηρίων δημοσιοοικονομικό όφελος. Νοείται ότι η αλλαγή των ιεραρχικών επιπέδων δεν θα επηρεάσει την ανέλιξη των υπηρετούντων υπαλλήλων σε θέσεις προαγωγής. Νοείται περαιτέρω ότι οι υπό αναφορά βαθμίδες ανέλιξης των επηρεαζόμενων επαγγελματιών υγείας θα αντανακλούν και στη δομή του αυτονομημένου οργανισμού.

- III. Επεξεργασία σχεδίου για παροχή κινήτρων για ενδεχόμενη πρόωγη αποχώρηση από τη Δημόσια Υπηρεσία.
- IV. Εισαγωγή ευέλικτου συνεχιζόμενου ωραρίου μέσω υιοθέτησης ειδικών ωραρίων ή/και κυλιόμενες βάρδιες και νοικοκύρεμα των υπερωρίων και επιδομάτων βάρδιας κλπ, σύμφωνα και με τα ευρήματα των σχετικών μελετών, και μετά από διαβούλευση με τους εκπροσώπους των συντεχνιών.
- V. Ειδικότερα θέματα που αφορούν τους όρους εργοδότησης των εργοδοτούμενων ορισμένου και αορίστου χρόνου (π.χ. άδεια ασθενείας, άδεια ανάπαυσης κτλ) θα τύχουν διαβούλευσης στο πλαίσιο της γενικότερης ρύθμισης που προωθείται για όλους τους έκτακτους υπαλλήλους.

Ο διάλογος για τις λεπτομέρειες που προκύπτουν στο πλαίσιο της υλοποίησης της παρούσας Συμφωνίας Πλαισίου, όπως το ευέλικτο ωράριο εργασίας, ο καθορισμός καθηκοντολογίου, κλπ, θα συνεχισθεί με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του κράτους, σύμφωνα και με τα ευρήματα των σχετικών μελετών των εμπειρογνομημόνων που αφορούν τρόπους βελτίωσης της λειτουργίας των νοσηλευτηρίων.

Οι συμβαλλόμενοι:

Κυπριακή Δημοκρατία

ΠΑΣΥΔΥ

Δρ Γιώργος Παμπορίδης

Γλαύκος Χατζηπέτρου

Υπουργός Υγείας

Γενικός Γραμματέας

Αντώνης Κουτσούλης

Πρόεδρος



ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ) ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥΣ
ΨΥΧΟΛΟΓΟΥΣ

1. Η Κυβέρνηση και η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ) συμφωνούν να εργαστούν για εφαρμογή του ΓεΣΥ μέσω της αναγκαίας αναδιοργάνωσης της διοίκησης των δημοσίων νοσηλευτηρίων και της σταδιακής αυτονομίησης τους, όπως προβλέπεται στον περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας νόμο του 2017.
2. Τα όποια αιτήματα έχουν τεθεί από πλευράς των εκπροσώπων των εργαζομένων στις Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας θα συζητούνται ταυτόχρονα με μέτρα και προτάσεις που θα θέσει η Επίσημη Πλευρά, σύμφωνα με τον περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας νόμο του 2017, που είναι απαραίτητα για την αναδιοργάνωση, εκσυγχρονισμό και μετεξέλιξη των δομών των δημοσίων νοσηλευτηρίων, ούτως ώστε να μπορούν να λειτουργήσουν σε περιβάλλον ΓεΣΥ, όσο και για μείωση του συνεπαγομένου πρόσθετου δημοσιονομικού κόστους που θα καθιστούσε την εφαρμογή του ΓεΣΥ οικονομικά μη βιώσιμη.
3. Οι δύο πλευρές αναγνωρίζουν την ανάγκη για ριζική ανασδιάρθρωση των δημοσίων νοσηλευτηρίων, ώστε σε βάθος χρόνου τα τελευταία να μπορέσουν να λειτουργήσουν με τη μεγαλύτερη δυνατή οικονομική και διοικητική αυτονομία σε ότι αφορά:
 - i. Τον καταρτισμό ξεχωριστού προϋπολογισμού με δικό τους ελέγχοντα Λειτουργό
 - ii. Την κοστολόγηση των υπηρεσιών τους μέσω της εφαρμογής των DRG
 - iii. Θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (προσλήψεις, μετακινήσεις, προαγωγές, πειθαρχικό έλεγχο, οικονομικούς και άλλους όρους εργοδοτήσης κλπ)

- iv. Τη δημιουργία νέου οργανογράμματος και δομών θέσεων για κάθε δημόσιο νοσηλευτήριο/υπηρεσία μέσω της κατανομής/ανακατανομής του υφιστάμενου προσωπικού
- v. Τη σταδιακή διοικητική υπαγωγή όλου του προσωπικού των κάθε δημόσιου νοσηλευτηρίου στις διευθυντικές ομάδες του καθενός από αυτά για όλα τα θέματα που το επηρεάζουν
- vi. Την αξιοποίηση υπηρεσιών όπου υπάρχουν συνέργειες μετά από διαβούλευση με τις οργανώσεις, προκειμένου να εξασφαλίζονται οικονομίες κλίμακας
- vii. Εισαγωγή ευέλικτου συνεχιζόμενου ωραρίου μέσω της υιοθέτησης ειδικών ωραρίων ή/και κυλιόμενες βάρδιες και νοικοκύρεμα των υπερωριών και επιδομάτων βάρδιας κλπ
- viii. Εισαγωγή σύγχρονου σχεδίου αξιολόγησης για κάθε κατηγορία προσωπικού, το οποίο θα λαμβάνει υπόψη τα συγκεκριμένα καθήκοντα που καλείται να διακπεραιώσει ο υπάλληλος
- ix. Νέες προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, εισαγωγή bonus scheme προς αντισταθμή της παραγωγικότητας

Σε σχέση με τους Ειδικούς Ψυχολόγους, η συμφωνία περιλαμβάνει:

- i. Την ένταξη όλων των υπηρετούντων Ειδικών Ψυχολόγων της επιστημονικής δομής Κλ. Α8-Α10-Α11 στις επιστημονικές δομές θέσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας στις Κλ. Α9-Α11-Α12. Η αναβάθμιση θα έχει έναρξη την 1/1/2019 και θα γίνει με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Οφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995.
- ii. Την απόσπασή όλων των υπηρετούντων στο δημόσιο Ειδικών Ψυχολόγων οι οποίοι θα επιλέξουν να παραμείνουν στις δομές του δημοσίου, στον αυτονομημένο οργανισμό.

Ταυτόχρονα για την επίτευξη της συμφωνίας συμφωνούνται τα ακόλουθα:

- i. Διαφοροποίηση των βαθμίδων ανέλιξης των Ειδικών Ψυχολόγων. Το επίπεδο προαγωγής περιορίζεται σε ένα (εντός του δημοσίου) σε Α13(ii). Το ανελκτικό

2610
11073

επίπεδο A14(ii) – Πρώτος Ειδικός Ψυχολόγος παραμένει ως έχει στη Δημόσια Υπηρεσία με το ίδιο καθεστώς.

Τα εν λόγω ιεραρχικά επίπεδα συνάδουν με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Νοείται ότι η αλλαγή των ιεραρχικών επιπέδων δεν θα επηρεάσει την ανέλιξη των υπηρετούντων υπαλλήλων σε θέσεις προαγωγής. Νοείται περαιτέρω ότι οι υπό αναφορά βαθμίδες ανέλιξης των επηρεαζόμενων επαγγελματιών υγείας θα ανταναικλούν και στη δομή του αυτονομημένου οργανισμού.

Νοείται τέλος, ότι οι πιο πάνω κατηγορίες εργαζομένων θα συνεχίσουν να καλύπτουν όλο το καθήκοντολόγιο που καλύπτουν κατά την υπογραφή της συμφωνίας, ούτως ώστε να μην δημιουργηθούν κλυδωνισμοί στην εύρυθμη λειτουργία των νοσηλευτηρίων.

- II. Επιδεργασία σχεδίου για παροχή κινήτρων για ενδεχόμενη πρόωρη αποχώρηση από τη Δημόσια Υπηρεσία
- III. Εισαγωγή ευέλικτου συνεχιζόμενου ωραρίου μέσω υιοθέτησης ειδικών ωραρίων ή/και κυλιόμενες βάρδιες και νοικοκύρεμα των υπερωριών και επιδομάτων βάρδιας κλπ, σύμφωνα και με τα ευρήματα των σχετικών μελετών, και μετά από διαβούλευση με τους εκπροσώπους των συντεχνιών
- IV. Ειδικότερα θέματα που αφορούν τους όρους εργοδότησης των εργοδοτούμενων αρισμένου και αορίστου χρόνου (π.χ. άδεια ασθενείας, άδεια ανάπαυσης κλπ) θα τύχουν διαβούλευσης στο πλαίσιο της γενικότερης ρύθμισης που προωθείται για όλους τους έκτακτους υπαλλήλους.

Ο διάλογος για τις λεπτομέρειες που προκύπτουν στο πλαίσιο της υλοποίησης της παρούσας Συμφωνίας Πλαισίου, όπως το ευέλικτο ωράριο εργασίας, ο καθορισμός καθήκοντολογίου, κλπ, θα συνεχισθεί με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του κράτους, σύμφωνα και με τα ευρήματα των σχετικών μελετών των εμπειρογνομόνων που αφορούν τρόπους βελτίωσης της λειτουργίας των νοσηλευτηρίων.

Οι συμβαλλόμενοι.

259
109 7

Δρ Γιώργος Παμπορίδης

Υπουργός Υγείας

Γλαύκος Χατζηπέτρου

Γενικός Γραμματέας

Αντώνης Κουτσούλης

Πρόεδρος

ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ 2022

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 27 και 87

1 του 1990	Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται δυνάμει των άρθρων 27 και 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2022, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:
71 του 1991	
211 του 1991	
27(I) του 1994	
83(I) του 1995	
60(I) του 1996	
109(I) του 1996	
69(I) του 2000	
156(I) του 2000	
4(I) του 2001	
94(I) του 2003	
128(I) του 2003	
183(I) του 2003	
31(I) του 2004	
218(I) του 2004	
68(I) του 2005	
79(I) του 2005	
105(I) του 2005	
96(I) του 2006	
107(I) του 2008	
137(I) του 2009	
194(I) του 2011	
78(I) του 2013	
7(I) του 2014	
21(I) του 2014	
100(I) του 2015	
148(I) του 2017	
151(I) του 2017	
152(i) του 2017	
98(I) του 2020	
1(I) του 2022	

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας – Θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023.

Σχέδια
Υπηρεσίας για
τις θέσεις
Πρώτου
Ειδικού
Ψυχολόγου,
Ανώτερου
Ψυχολόγου και
Ειδικού
Ψυχολόγου
στις Υπηρεσίες
Ψυχικής
Υγείας.

2. Τα Σχέδια Υπηρεσίας για τις θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου, εκτίθενται στον Πίνακα.

Πίνακας.

ΠΙΝΑΚΑΣ
(Κανονισμός 2)

Σχέδια Υπηρεσίας για τις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας

1. ΠΡΩΤΟΣ ΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ: (Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A14(ii): € 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825, 74.283, 76.741.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

(1) Έχει την ευθύνη-

- (α) οργάνωσης, διοίκησης, εποπτείας, συντονισμού και αποτελεσματικής λειτουργίας των υπηρεσιών ειδικής ψυχολογίας παγκύπρια,
- (β) σχεδιασμού και διεξαγωγής ερευνών και μελετών στον τομέα της ψυχολογίας και στη σύνταξη σχετικών εκθέσεων και γνωματεύσεων,
- (γ) αξιολόγησης και ανάπτυξης των υφισταμένων του.

(2) Συμβουλεύει / Βοηθά τον Διευθυντή -

- (α) στη διαμόρφωση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής, καθώς και στη λήψη και εφαρμογή των αναγκαίων αποφάσεων σχετικά με τις αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και ειδικά για θέματα που αφορούν τους τομείς εργασίας του,
 - (β) στον σχεδιασμό και διεξαγωγή ερευνών και μελετών στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας, γενικότερα.
- (3) Συμμετέχει σε υπηρεσιακές και άλλες επιτροπές στις οποίες τον ορίζει ο Διευθυντής Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ή άλλη αρμόδια αρχή.
- (4) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Απαιτούμενα Προσόντα:

- (1) Εγγραφή στο Μητρώο Εγγεγραμμένων Ψυχολόγων στην ειδικότητα της εφαρμοσμένης Κλινικής Ψυχολογίας.
- (2) Δεκαετής τουλάχιστον πείρα σε υπεύθυνη θέση στην άσκηση της εφαρμοσμένης Κλινικής Ψυχολογίας σε δομές ψυχικής υγείας, από την οποία πενταετής τουλάχιστον πείρα σε διοικητικά/εποπτικά καθήκοντα που να περιλαμβάνουν προγραμματισμό, οργάνωση, καθοδήγηση, συντονισμό και έλεγχο εργασιών.
- (3) Πολύ καλή γνώση της Δημόσιας Διοίκησης, της αποστολής των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και των πολιτικών και οικονομικών εξελίξεων της Κύπρου και διεθνώς.
- (4) Ακεραιότητα χαρακτήρα, διευθυντική, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυσία.
- (5) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.

2. ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ: (Θέση Προαγωγής)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

A13(ii): € 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

(1) Έχει την ευθύνη-

- (α) οργάνωσης, διοίκησης, εποπτείας, συντονισμού και γενικά της εύρυθμης λειτουργίας ενός ή περισσότερων τομέων της αρμοδιότητάς του στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, παγκύπρια.
- (β) επεξεργασίας και υποβολής εισηγήσεων για διαμόρφωση, εφαρμογή και αξιολόγηση της πολιτικής στον τομέα εργασίας του.
- (γ) διεξαγωγής μελετών και ερευνών, ετοιμασίας πρακτικών και υποβολής σημειωμάτων, εκθέσεων και γνωματεύσεων στον τομέα της ειδικότητάς του και στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας γενικότερα.
- (δ) αξιολόγησης και ανάπτυξης των υφισταμένων του.

(2) Συμμετέχει στην οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την επιμόρφωση του προσωπικού του τομέα ή τομέων ευθύνης του, παγκύπρια.

- (3) Συμβουλευεί πάνω σε θέματα της αρμοδιότητάς του και συμμετέχει σε υπηρεσιακές και άλλες επιτροπές της αρμοδιότητάς του στις οποίες τον ορίζει ο Διευθυντής Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ή άλλη αρμόδια αρχή.
- (4) Οργανώνει προγράμματα σε θέματα της ειδικότητάς του στους τομείς της Πρόληψης, Θεραπείας ή/και Αποκατάστασης και συντάσσει σχετικά με αυτά εκθέσεις και γνωματεύσεις στον τομέα της ειδικότητάς του.
- (5) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Απαιτούμενα Προσόντα:

- (1) Οκταετής συνολική υπηρεσία στη θέση Ειδικού Ψυχολόγου ή/και στην προηγούμενη θέση Ειδικού Ψυχολόγου Α'.
- (2) Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυκρίσια.

3. ΕΙΔΙΚΟΣ ΨΥΧΟΛΟΓΟΣ: (Θέση Πρώτου Διορισμού)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

<p>A9: €30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149.</p> <p>A11: €40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637.</p> <p>A12: €44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692.</p>	}	<p>Συνδυασμένες Κλίμακες</p>
---	---	------------------------------

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και Ευθύνες:

- (1) Εφαρμόζει εξειδικευμένες ψυχοδιαγνωστικές μεθόδους, καθώς και συμβουλευτικές ή/και θεραπευτικές προσεγγίσεις, εκεί όπου το επιτρέπει η ειδικότητά του, σε άτομα, ζεύγη ή οικογένειες που προσέρχονται ή παραπέμπονται σ' αυτόν ή βρίσκονται κάτω από τη φροντίδα διαφόρων κρατικών υπηρεσιών ή ιδρυμάτων.
- (2) Οργανώνει προγράμματα σε θέματα της ειδικότητάς του στους τομείς της Πρόληψης, Θεραπείας ή/και Αποκατάστασης και συντάσσει σχετικά με αυτά εκθέσεις και γνωματεύσεις στον τομέα της ειδικότητάς του.
- (3) Εκπαιδεύει ή/και συμβουλευεί άλλους λειτουργούς στην κατανόηση ψυχολογικών θεωριών και στην εφαρμογή ψυχολογικών δεξιοτήτων και ευαισθητοποιεί το κοινό σε θέματα ψυχικής υγείας και υγείας γενικότερα.
- (4) Διεξάγει έρευνες στον τομέα της ειδικότητάς του και στους τομείς της ψυχικής υγείας και της υγείας γενικότερα και συντάσσει σχετικά με αυτές, εκθέσεις και γνωματεύσεις.
- (5) Συμμετέχει σε υπηρεσιακές και άλλες επιτροπές, καθώς και στην εκπαίδευση του προσωπικού εντός των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας ή/και προσωπικού άλλων κρατικών υπηρεσιών, περιλαμβανομένης και εκπαίδευσης υποψήφιων εγγεγραμμένων ψυχολόγων και φοιτητών σε θέματα ψυχολογίας
- (6) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Σημείωση:

Η φύση των καθηκόντων της θέσης δυνατόν να συνεπάγεται, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, απασχόληση και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας, το σύνολο όμως των ωρών εργασίας δεν θα υπερβαίνει τον καθορισμένο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα.

Απαιτούμενα Προσόντα:

- (1) Εγγραφή στο Μητρώο Εγγεγραμμένων Ψυχολόγων στην ειδικότητα της εφαρμοσμένης Κλινικής Ψυχολογίας, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.
- (2) Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική και διοικητική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυκρίσια.
- (3) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας και πολύ καλή γνώση της Αγγλικής ή της Γαλλικής ή της Γερμανικής γλώσσας.



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 12/7/2023

Οι περί των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας – Θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ειδικού Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2023.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 812/2023).

On Top

1. Αναφορικά με την Απόφαση με αρ. 84.214 και ημερ. 24.1.2018, το Συμβούλιο:
 - α) Ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό από τα άρθρα 27 και 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2023, αποφάσισε να εγκρίνει τους περί Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας – Θέσεις Πρώτου Ειδικού Ψυχολόγου, Ανώτερου Ψυχολόγου και Ειδικού Ψυχολόγου (Σχέδια Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 2023, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα IV.
 - β) Αποφάσισε, να εξουσιοδοτήσει την Υπουργό Υγείας:
 - i) Να καταθέσει τους πιο πάνω Κανονισμούς στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για έγκριση.
 - ii) Να επιφέρει, στους εν λόγω Κανονισμούς, οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής τους στην Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της έγκρισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Συμβούλιο.

43

Πηνελόπη Παπαβασιλείου

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ